

ご利用者様に満足を  
ご家族様に安心を  
地域の皆様に信頼を

法人紹介冊子

# Mission



私たちのミッション

## みんなが笑顔で健やかに

## すごせる地域をつくる

私たち社会福祉法人祥風会は茨城県土浦市で2つの特別養護老人ホームと保育園を運営しています。地域福祉の拠点として、常に質の高いサービスを追求し、施設の利用者様とその家族が安心できる生活の場を提供しています。

私たちは、福祉とは「人の生きる」を支えることだと考えています。人は一人では生きていけませんし、人の役に立つことで生きがいを感じられます。だからこそ「人の生きる」を支え、そして自分自身も成長できる環境作りを今後も行っていきます。

2020年4月からスタートした保育事業により三世代交流が可能なサービス体制となりましたが、今後も更にサービスの幅を広げ、老若男女の垣根を超えて日々の暮らしを支えていきます。

これからも地域の発展と地域に住む方々の福祉の向上に貢献して、信頼される法人として歩んでいきます。

理事長 羽鳥 圭一



## ● 経営理念

### 心地よい風の吹く場

「無限の可能性を秘めて未来へ羽ばたく子供たち」が心身共に豊かで健やかに育ち、「永い人生を生き抜いてきた方々」が羽を休めて寛ぐことができる、心地よい風を感じられる安心・安全の場を提供します。

### 質の高いサービスの提供

個々のニーズに迅速かつ正確に応えるため、質の高いサービスを追求し、感動を提供していきます。

### 地域社会への貢献

有益な社会福祉事業の担い手として、事業経営の透明性を確保しながら、地域の発展・社会福祉の向上に貢献し、信頼・安心できる法人として地域と共に歩んでいきます。

### 職員への適正な待遇

向上心に溢れる職員一人一人を公正かつ適切な待遇により尊厳と価値を尊重し、職員の家族に対しても責任を果たすことができるよう努めます。

## 介護事業 (飛羽ノ園・憩いの里)



特別養護老人ホーム（飛羽ノ園/憩いの里）を運営しております。  
また、各施設にはデイサービス、居宅介護支援事業所、在宅介護支援センターを併設しております。

## 保育事業 (桜川保育園)



令和2年4月1日より、土浦市からの移管を受けて運営を開始しました。  
園舎も新築され、広い園庭では園児たちがのびのびと過ごしています。

## 研修事業 (研修室)



介護職員初任者研修と介護福祉士実務者研修を開講しております。  
その他、法人職員向けの内部研修も行い職員の育成に力を入れております。

ご利用者様、ご家族様、  
地域の皆様の笑顔のために  
日々精進しています♪

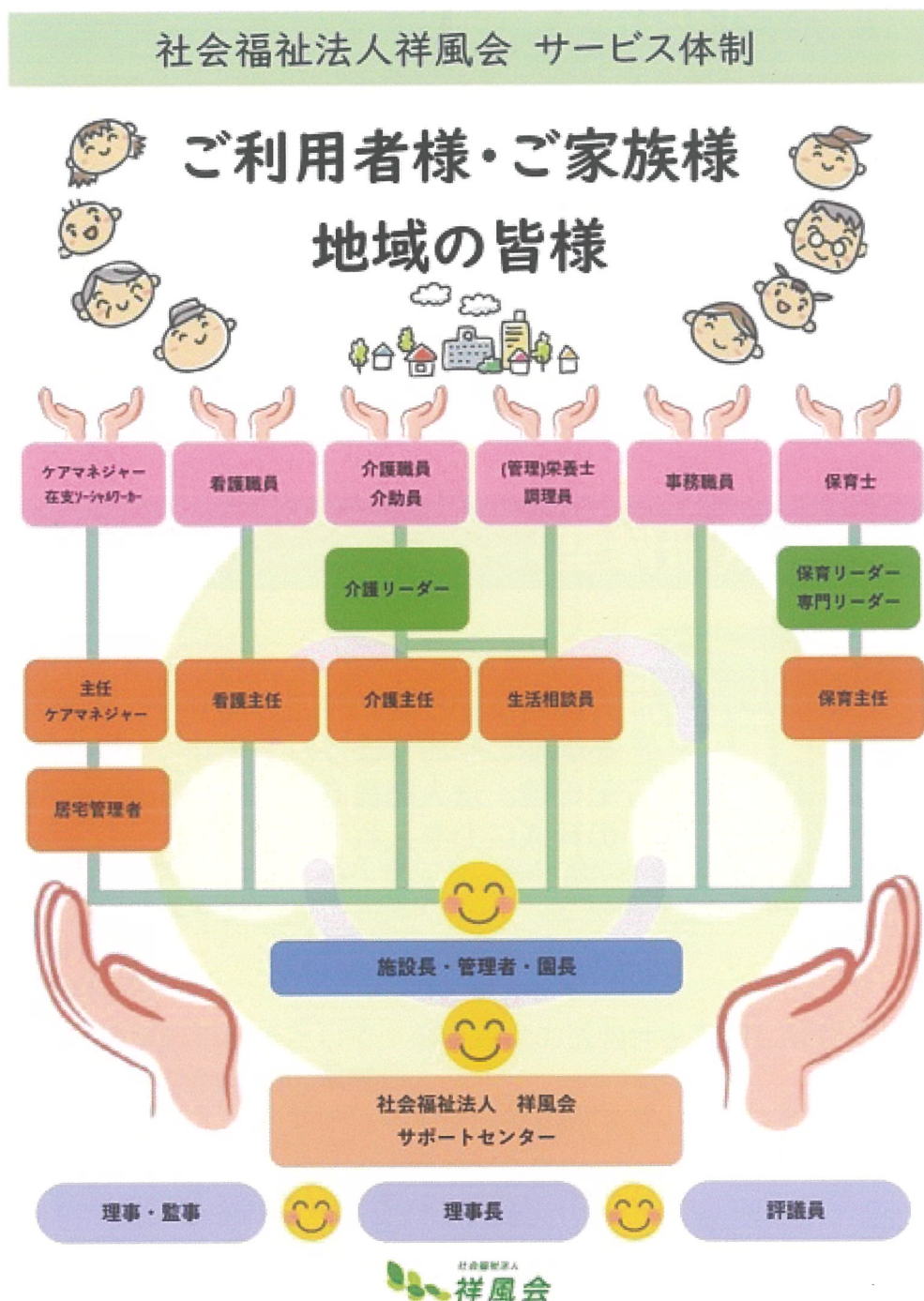


# 沿革・サービス体制

## ● 沿革

平成 1年 6月26日	社会福祉法人祥風会設立
平成 3年 5月31日	特別養護老人ホーム飛羽ノ園の運営開始
平成15年 6月 1日	飛羽ノ園デイサービスながみねの運営開始
平成17年 9月25日	特別養護老人ホーム憩いの里運営開始
平成23年 4月 1日	土浦市ふれあいセンターながみねの指定管理運営開始
平成26年 4月 1日	介護職員初任者研修事業開始
平成30年 6月 1日	実務者研修事業開始
令和 2年 4月 1日	桜川保育園移管運営開始
令和 3年 3月31日	飛羽ノ園デイサービスながみね運営終了 土浦市ふれあいセンターながみね指定管理終了

## ● サービス体制



# 福利厚生実績

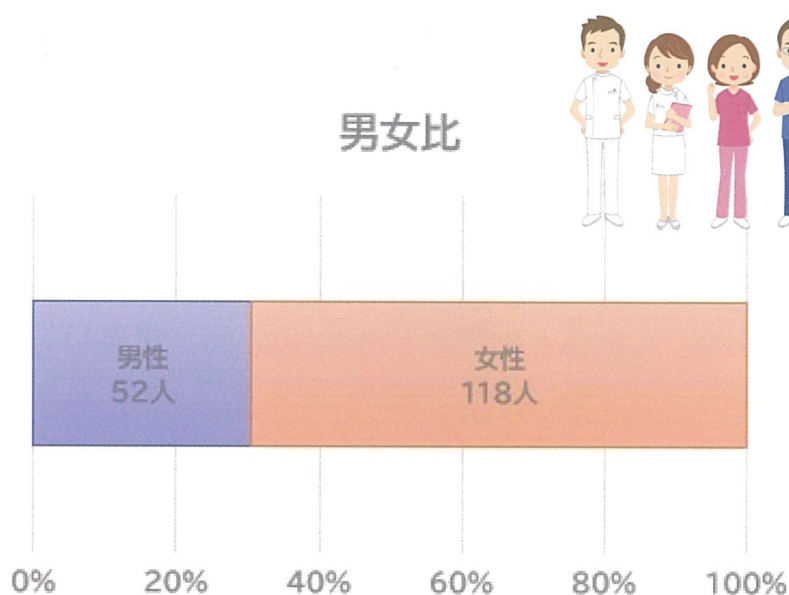
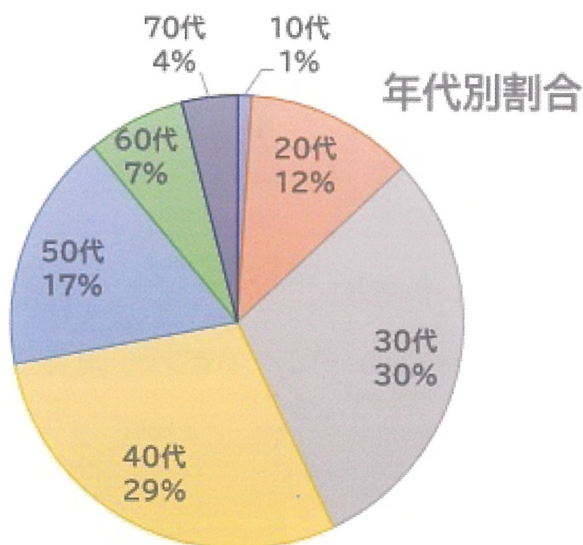
- 祥風会でのさまざまな福利厚生の実績をご紹介します！  
※数字は令和4年度の実績です。

有給休暇  
平均取得日数  
12日

月平均時間外  
1時間18分

平均勤続年数  
7年1ヶ月

年間休日  
110日



## 育児休業取得率（女性）

令和2年度	1人／1人	100%
令和3年度	0人／0人	0%
令和4年度	3人／3人	100%



## 育児休業取得率（男性）

令和2年度	0人／0人	0%
令和3年度	0人／1人	0%
令和4年度	3人／4人	75%



## 役職者に占める女性の割合

※括弧内は厚労省で発表されている産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値（医療・福祉）

令和2年度	51% (42.2%)
令和3年度	53% (41.5%)
令和4年度	51% (41.8%)

## 年収例



入職3年目（一般職）	338万円
入職5年目（副主任）	407万円
入職10年目（主任）	500万円

# 特別養護老人ホーム飛羽ノ園



## 施設運営方針

- 個々のニーズに合わせたサービス計画の作成・支援
- 生活の場として人生の終焉まで寄り添ったケアの実践

〒300-0823 茨城県土浦市小松3-18-18

祥風会で一番初めに運営を開始した施設です。  
 閑静な住宅街にあり、ここから祥風会の歴史がスタートしました。  
 地域の皆さんが気軽に相談でき、安心して過ごせる場所となれるよう頑張ります！



### 従来型

【定員】 入居50名、ショートステイ定員10名  
 【特徴】 1室4名（または1室2名）の多床室

広いホールではお食事をしたり、寛いだり、レクリエーションなどをして過ごします。またユニット型と合同で納涼祭や敬老祝賀会などの大きなイベントも行います。

地域の皆さんとの関わりを大切にし、夏祭り等の地域の行事にも参加させて頂いております。



【定員】 20名（10名×2ユニット）  
 【特徴】 個室 **ユニット型**

共有の中庭では野菜を育てたり、夏にバーベキューをしたりします。また、各居室は広い庭に面しており、四季の変化を感じることができます。



### デイサービス 【定員】 利用定員25名

改装したお風呂は大浴場と2つの個浴があります。大浴場の大きな窓からは外の景色を楽しみながら、ゆっくり、のんびり温まることができます。

また、個浴にはリフトを設置しておりますので身体状況に応じて入浴方法を選択でき、安全に気持ちの良い入浴を楽しむことができます。



# 特別養護老人ホーム憩いの里



## 施設運営方針

- 個々の「当たり前前生活」の実現
- 「自己決定」「今までの暮らしの継続」

〒300-4117茨城県土浦市高岡2315

周囲には田畑が広がり、居室からは筑波山を眺めることができます。大自然の中でゆったりとお過ごしいただいています。



【入居定員】70名（10名×7ユニット）

【ショートステイ定員】10名

【特徴】個室

特養（ユニット型）

ユニット中央は共有スペースです。お食事をしたり、くつろいだりすることができます。共有スペースを囲むようにお部屋が配置されています。

増床ユニットは共有スペースが広くなり、ユニット内で実施できるイベントの幅が広がりました。



2階エレベーターホールにある「陽だまりサロン」は面会場所やのんびり過ごす場所など色々な使い方ができる場所です。

## デイサービス 【定員】利用定員30名

広く明るいホールでは体操や食事、レクリエーション、行事など様々な活動を行っております。また、残存機能を維持、向上するために運動器具・くつろぎスペース・井戸端スペースなども設けています。

季節に合わせたイベント（お花見ドライブ・夏祭り・年末餅つき等）も行い、日々楽しんでいただけるような活動を心がけています。



# 桜川保育園



## 保育目標

- 丈夫な「からだ」を育む
- 考える「あたま」を培う
- 思いやりの「こころ」を養う

〒300-0048 茨城県土浦市田中三丁目4番5号

【定員】 90名	0歳児	8名	3歳児	16名
	1歳児	16名	4歳児	17名
	2歳児	16名	5歳児	17名

令和2年4月1日に開園（土浦市からの移管）

園舎を新築し園庭も大きくなりました。春には桜川沿いの桜並木の中を散歩します。毎日子どもたちの元気な声と笑顔が溢れる保育園です。



保育園で一番広い未満児クラスのお部屋です。こちらのは、延長保育や土曜保育にも使用します。床暖房を完備しており、一年を通して快適に過ごすことができます。

2階の広いホールでは、入園式や卒園式をはじめ、お遊戯会など様々な行事に対応することができます。平時はお昼寝スペースとして使用しています。

2階廊下の一角には図書スペースがあり、読書をしたり、借りたりすることができます。

園庭では毎日子どもたちが元気に遊んでいます。ほかにも季節の行事（運動会・夕涼み会・ならせ餅等）を行っています。



穏やかな日は桜川沿いを散歩しながら園外学習も行います。



毎年7月にプール開きがあります。暖かくて天気の良い日は、子どもたちが楽しそうにプール遊びをしています。



サンタからのクリスマスプレゼントに笑顔が溢れます。歌や踊りを披露したり、とても楽しいイベントの一つです。





# 研修室

## 運営方針

- 基本的な介護力を習得できる研修過程を構成する
- 自ら考えて行動できる修了生を送り出す

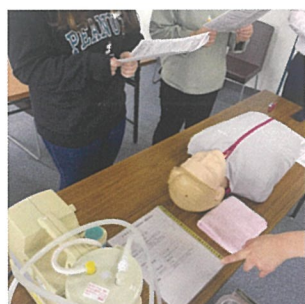


## 介護職員初任者研修 【定員】 20名

介護の入り口の資格です。週1回のスクーリングに約4ヶ月間参加し、修了試験に合格することで資格を取得することができます。



初任者研修の修了式です。修了証書が授与されます。



## 介護福祉士実務者研修 【定員】 20名

実務者研修の医療的ケアです。模型を使って看護師が指導します。

介護福祉士を受験するために必要な資格です。費用は所持資格によって変動します。基本的な勉強は自宅でeラーニングで行います。毎年6月に開講し、スクーリングは10月から始まり、全9回（約2ヶ月）で医療的ケアなどを学びます。受講日は初任者研修同様シフトが優遇されます。

無資格で入職 ⇒ 初任者研修修了 ⇒ 実務者研修修了 ⇒ 介護福祉士合格

※介護福祉士の受験には実務経験3年以上が必要です。

研修の受講日については、シフトが優遇されますので、働きながらステップアップすることができます。（新卒の方の初任者研修受講費用は法人負担）

## 内部研修

祥風会の内部研修も担当しています。職種や階層別、全体に向けて等年を通して様々な研修の企画・運営をしています。



全体会議後の勉強会です。毎月さまざまなテーマで行います。



新入職員研修です。グループワークなども行います。



# サポートセンター



## 運営方針

- 法人理念を職員一丸となって実践できるよう支援する
- 有事の際でも利用者様が安心して継続利用できる場と職員の安全な労働環境の提供を行う
- 社会福祉法人として求められている責任ある経営を目指す

本部機能を持った部署です。各施設を公平に把握するために施設から独立した場所で運営しています。令和2年7月に見直されたサービス体制を基に、名称を「本部」から「サポートセンター」に変更しました。

## 会計

- ・ 仕訳入力・仕訳作成・業者支払・決算関係・給与計算・小口管理
- ・ 各施設仕訳チェック

## 総務

- ・ 入退職手続き・傷病、労災手続き・給与計算・勤怠管理
- ・ 役員会・助成金申請・処遇改善加算関係

## その他

- ・ SNSの発信・広報誌の発行・採用面接・営業活動・就職面接会への参加
- ・ 企業説明会への参加・取引先との打合せ



このほかにも施設の行事に参加したり、内部研修を開催したり、職員との面談を行うこともあります。また、施設職員の相談を聞くことでより良い職場環境づくりに努めています。「サポートセンター」という名前のおり、職員の皆さんをしっかりとサポートできるような体制を整備しています！

## <働き方改革の取り組み事例>

- 【ICT化】
- ・ 全施設にiPadでの記録システムを導入（記録時間の削減）
  - ・ 勤怠システムの導入（Felicaカードによる出退勤システム）
  - ・ 保育システムの導入（連絡帳機能等）

- 【アクティブシニアの採用・活躍】
- ・ 特別再雇用制度で70歳まで働くことができる（実績としては制度以上の最高79歳※令和5年5月時点）

- 【有給休暇の時間単位取得】
- ・ 付与された日数すべてを一時間単位で取得可能



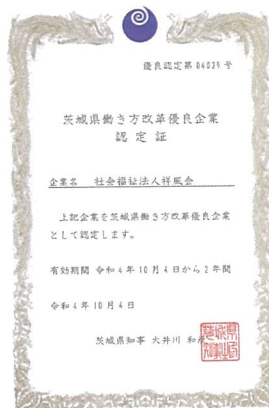
## いばらき健康経営推進事業所認定証

認定番号 第131号  
事業所名称 社会福祉法人 祥風会  
代表者職氏名 理事長 羽鳥 圭一  
所在地 土浦市小松1丁目3番33号  
ハピビル6階

茨城県が認定する健康経営に取り組み事業所「いばらき健康経営推進事業所」に認定します。

令和3年9月15日  
茨城県知事 大井川 和彦

いばらき健康経営推進事業所に認定されました。祥風会では職員の健康増進にも力を入れています。長く元気に働いてもらえるよう残業の削減や有給休暇が取得しやすい職場づくりをしています。



茨城県働き方改革優良企業に認定されました。2年に一度認定更新の審査があります。今後も引き続き認定されるよう、働きやすい環境整備に努めていきます。

# 先輩職員の声



- 各施設の先輩職員へQ&A形式で話を聞きました！
- 入職間もない職員からベテラン職員まで、さまざまな職種の先輩方の生の声をぜひお聞きください♪

## Q1 休みはきちんと取れますか？

感染症が流行ってしまったりしない限り、有給休暇をしっかりと取ることができています。  
もし万が一誰か急なお休みで勤務交代したとしても、その分必ず休みが取れます。  
公休と有給休暇、特別休暇（年3日）をうまく組み合わせて、5連休を取ったりすることもできます。



毎月全体会議30分+勉強会30分の合計1時間あります。そのほか、施設行事の会議などがありますが、基本的には勤務時間内で実施するので、公休日に当たらない限りは全体会議以外の残業はありません。

## Q2 残業はありますか？



## Q3 ボーナスはもらえますか？

祥風会では設立以来ボーナスが出なかったことはありません。毎年夏季賞与（7月）、冬季賞与（12月）、期末手当（3月）の計3回支給されています。年度内に2回人事考課があり、その結果によって支給率が変動します。評価が良ければ基準以上の賞与を支給される可能性もあります。人事考課にはアセッサー（キャリア段位制度）を取り入れています。この人事考課は賞与以外に昇給にも影響します。

☆各施設の日常・行事風景を少しだけご紹介します☆



おやつイベント



敬老会



年末もちつき



散歩



ならせ餅



スポーツフェス

新規事業

# 令和7年4月 霞ヶ岡保育園（仮称） 開園予定！！

土浦市公立保育所民間活力導入実施計画のもと、  
令和7年4月より、祥風会で2つ目の移管保育園として  
『霞ヶ岡保育園（仮称）』を運営することが決定しました！

現在の園舎ではなく、近隣に新たに新園舎を建設し、  
0歳児～5歳児まで90名定員の保育園として生まれ変わります。  
（現在は0歳児の受け入れなし）

また、新園舎の近くには飛羽ノ園があり、  
今まで以上に園児・高齢者・家族の【三世代交流】が  
できるようになります。

園児は高齢者とのかかわりに中で福祉の心を学び、  
高齢者は園児の笑顔や存在に癒され、  
家族は園児の成長と地域福祉について知ることができます。

私たちが目指す【地域に根差した福祉】の実現に向け、  
今後もさらに邁進していきます。



# キャリアアップについて（介護）

## ＜無資格で入職した場合＞

働きながら祥風会で開講している『介護職員初任者研修』を受講します。約4ヶ月で無事資格取得後、3年間実務に励みます。実務3年目に『介護福祉士実務者研修』を受講し、受講終了後、介護福祉士国家試験を受け合格すると、晴れて介護福祉士とすることができます。

初任者研修修了⇒実務者研修修了⇒介護福祉士とステップアップしていくとお給料も上がっていきます。（所持資格により変動する処遇改善加算手当が上がります。）

## 【役職について】

一般職 ⇒ 副主任（ユニットリーダー）⇒ 主任 ⇒ 生活相談員と昇格していきます。また、この過程で介護支援専門員の資格を取得し、異動する場合があります。

## 【給与モデル】

○大卒1年目（無資格もしくは初任者研修修了）

俸給：164,600円

特殊業務手当：13,168円

資格加算手当：2,000円

勤続年数加算手当：1,000円

夜勤手当：12,000円（3,000円×4回想定）

夜勤加算手当：32,000円（8,000円×4回想定）

皆勤加算手当：7,000円

特定処遇改善加算手当：4,000円

ベースアップ等加算手当：8,000円

合計：243,768円※このほか支給対象者には通勤手当、住宅手当、扶養手当が付きます。

＜賞与＞164,600円+13,168円=177,768円×2.4ヶ月=426,644円

＜年収＞243,768円×12ヶ月=2,925,216円+426,644円=3,351,860円



## 【給与モデル】

○5年目 副主任（介護福祉士）

俸給：172,000円

特殊業務手当：13,760円

役職手当：10,000円

資格加算手当：10,000円

勤続年数加算手当：6,000円

夜勤手当：12,000円（3,000円×4回想定）

夜勤加算手当：32,000円（8,000円×4回想定）

皆勤加算手当：7,000円

特定処遇改善加算手当：19,000円

ベースアップ等加算手当：8,000円

合計：289,760円※このほか支給対象者には通勤手当、住宅手当、扶養手当が付きます。

＜賞与＞172,000円+13,760円=185,760円×4.25ヶ月=789,480円

＜年収＞289,760円×12ヶ月=3,477,120円+789,480円=4,266,600円

**給与モデルは一例です。**

**人事考課の結果によって昇給額が変動しますので、これよりも年収が高くなる可能性もあります！**

# キャリアアップについて（保育）

## 【役職について】

一般職 ⇒ 副主任 ⇒ 主任 と昇格していきます。

役職ではありませんが、各年齢のクラスリーダー、サブリーダーもあります。

## 【その他のリーダー】

- ・未満児リーダー（0歳児・1歳児・2歳児）
- ・以上児リーダー（3歳児・4歳児・5歳児）
- ・障害児担当リーダー
- ・環境管理リーダー
- ・食育リーダー

など、保育士以外も含めて様々なリーダーになり、日々業務に励みます。

## 【給与モデル】

○大卒1年目（保育士）

俸給：175,000円

特殊業務手当：5,250円

処遇改善加算手当Ⅱ：3,000円

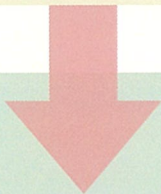
処遇改善加算手当Ⅲ：9,000円

土浦市補助金手当：15,000円

合計：207,250円※このほか支給対象者には通勤手当、住宅手当、扶養手当が付きます。

≪賞与≫175,000円+5,250円=180,250円×2.4ヶ月=432,600円

≪年収≫207,250円×12ヶ月=2,487,000円+432,600円=2,919,600円



## 【給与モデル】

○5年目 クラスリーダー

俸給：186,200円

特殊業務手当：5,586円

処遇改善加算手当Ⅱ：18,000円

処遇改善加算手当Ⅲ：9,000円

土浦市補助金手当：15,000円

合計：233,786円※このほか支給対象者には通勤手当、住宅手当、扶養手当が付きます。

≪賞与≫186,200円+5,586円=191,786円×4.25ヶ月=815,091円

≪年収≫233,786円×12ヶ月=2,805,432円+815,091円=3,620,523円

**給与モデルは一例です。**

**人事考課の結果によって昇給額が変動します。**



# 祥風会が求める人材像

## 経営理念に共感できる人

経営理念は法人が向かっていく方向性を示しています。これに共感できるかどうかは運営していく上でとても大切なことだと考えています。

## 土浦市で働いていきたい人

祥風会は、地域（土浦市）に根差した法人を目指しています。これから先も土浦市で働いていきたいと考えている方をお待ちしています。

## 施設間交流に積極的に取り組んでくれる人

介護と保育の垣根を越えての交流（お互いの行事への参加等）に積極的に取り組んでくれる方にぜひ入職して欲しいと考えています。

## 新しいことにチャレンジしてくれる人

従来通りの業務で満足するのではなく、新しいことへ前向きな気持ちでチャレンジすることで、法人の発展に貢献してくれる方と働いていきたいと考えています。

見学は随時受け付けております。お気軽にお問い合わせください。

## サポートセンター / 研修室

〒300-0823

茨城県土浦市小松1丁目3番地33号 ハトリビル6F

TEL 029 (896) 3520 / 029 (896) 3521 (研修室)

FAX 029 (896) 3522

E-mail info@showfukai.com (法人代表)

ks@showfukai.com (研修室)



## 特別養護老人ホーム飛羽ノ園

〒300-0823

茨城県土浦市小松3丁目18番18号

TEL 029 (826) 2941

FAX 029 (826) 2946

E-mail hiwanoen@showfukai.com



## 特別養護老人ホーム憩いの里

〒300-4117

茨城県土浦市高岡2315

TEL 029 (829) 3030

FAX 029 (829) 3033

E-mail ikoinosato@showfukai.com



## 桜川保育園

〒300-0048

茨城県土浦市田中三丁目4番5号

TEL 029 (821) 8341

FAX 029 (823) 0390

E-mail sakuragawa@showfukai.com



<https://showfukai.com/>

土浦市 しょうふうかい

